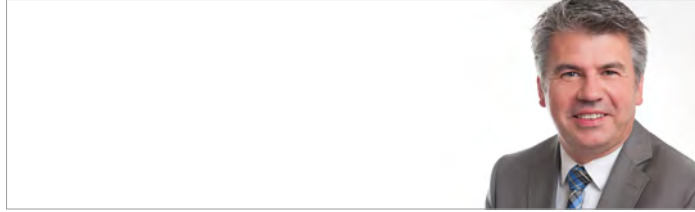


EBZ Bildungspartnerschaft





Sehr geehrte Damen und Herren,

das EBZ - Europäisches Bildungszentrum der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft bildet seit rund 60 Jahren Führungskräfte und Mitarbeiter in der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft aus. Im intensiven Dialog mit den Unternehmen der Branche und der permanenten Beschäftigung mit den neuesten Trends in der Bildung und auf dem Immobilienmarkt haben wir es geschafft, zur deutschlandweit größten Bildungseinrichtung für die Wohnungs- und Immobilienwirtschaft zu werden.

Als nächste Stufe der partnerschaftlichen Zusammenarbeit haben wir die EBZ Bildungspartnerschaft entwickelt. Sie ermöglicht es uns, unsere über die Jahre aufgebaute Expertise an Sie zurückzugeben. Gleichzeitig möchten wir Sie auffordern, sich am Austausch mit uns und anderen Unternehmen zu beteiligen.

Gemeinsam mit Ihnen möchten wir die Zukunft der Bildung für Führungskräfte und Mitarbeiter gestalten.

Die EBZ Bildungspartnerschaft bietet hierfür den richtigen Rahmen.

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen.

Ihr

Rüdiger Grebe
Leiter der EBZ Akademie

Die EBZ Bildungspartnerschaft – ein Mix aus Dialog und Beratung

Die EBZ Bildungspartnerschaft ist eine konsequente Weiterführung der Ideen und Konzepte, die wir seit 1957 gemeinsam mit Ihnen erfolgreich eingeschlagen haben.

➔ **Beratung** Im Rahmen von jährlichen Beratungsgesprächen und offenen Workshops wollen wir Sie dabei unterstützen, Ihre Mitarbeiter mit den passenden Bildungsinhalten und -formaten auf die aktuellen und zukünftigen Herausforderungen Ihres Unternehmens vorzubereiten. Wir beraten Sie, wie Sie die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter optimal aufstellen können und liefern Ihnen nützliche Benchmarks zu wesentlichen branchenbezogenen Bildungskennzahlen – und dies alles ist für Sie kostenfrei.

➔ **Dialog** Gleichzeitig wollen wir mit Ihnen gemeinsam neue innovative Bildungskonzepte der Zukunft entwickeln, die Sie und Ihre Mitarbeiter wirklich weiterbringen.





1.

Unsere Bildungsberatung

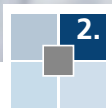
Die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter sowie Personalentwicklung sind für die Unternehmen der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft die Themen mit der höchsten Priorität. Dies geht aus der aktuellen EBZ Personalentwicklungsstudie hervor.

Wesentliche Motive für Weiterbildung aus Sicht der Unternehmen sind:

- ➔ die Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter
- ➔ die Steigerung ihrer Produktivität und Innovationsfähigkeit
- ➔ die Mitarbeiterbindung
- ➔ die Steigerung der Wertschöpfung im Unternehmen

Gerne möchten wir Sie bei der Förderung Ihrer Mitarbeiter unterstützen und stehen Ihnen im Rahmen eines kostenfreien Beratungstermins bei folgenden Themen zur Seite:

- ➔ **Aufbau einer systematischen Bildungsbedarfsanalyse**
 - Systematische Weiterbildung statt „Weiterbildung mit der Gießkanne“
 - Information über Pflichtschulungen
- ➔ Empfehlungen zu passgenauen Weiterbildungsangeboten und -formaten
- ➔ Beantragung von staatlichen Fördermöglichkeiten im Bereich Weiterbildung
- ➔ **Aufbau eines Weiterbildungsreportings**
 - Weiterbildungsstatistiken
 - Weiterbildungshistorien
- ➔ **Garantierter Transfer der Weiterbildungsinhalte für eine effektive Anwendung und Umsetzung im Berufsalltag**



Unser Bildungsrabatt für Sie

Ihre Treue möchten wir belohnen, Ihrem Vertrauen entgegenkommen: Im Rahmen der Bildungspartnerschaft gewähren wir Ihnen einen Rabatt in Höhe von 7 % auf alle Weiterbildungsumsätze.

Dazu zählen Umsätze aus Seminaren, Tagungen, Führungsforen, Arbeitskreisen, Webinaren, Präsenz- und Fernlehrgängen, Inhouse-Schulungen und PE-Beratungen.

Den unterschiedlichen Unternehmensgrößen in der Immobilienwirtschaft entsprechend ist der Bildungsrabatt an einen mitarbeiterabhängigen Schwellenwert gekoppelt.

Beispiel: Ein Unternehmen mit 40 Mitarbeitern bucht in 2015 für 9.000,00 € Weiterbildungsangebote im EBZ.

Anfang 2016 wird ein Rabatt in Höhe von 7 % von 9.000,00 € = 630,00 € ausgezahlt.

Umsatz-Schwellenwert		Mitarbeiterzahl (FTE)
5.000,00 €	➔	Mitarbeiterzahl < 20 Mitarbeiter
7.500,00 €	➔	20 < Mitarbeiterzahl < 50 Mitarbeiter
10.000,00 €	➔	50 < Mitarbeiterzahl < 100 Mitarbeiter
15.000,00 €	➔	100 < Mitarbeiterzahl < 200 Mitarbeiter
20.000,00 €	➔	200 < Mitarbeiterzahl < 400 Mitarbeiter
40.000,00 €	➔	Mitarbeiterzahl > 400 Mitarbeiter

Der Rabatt wird nachträglich für das abgelaufenen Kalenderjahr ausgezahlt.



3.

Unsere Weiterbildungsbenchmarks für Sie

Um die Bildungsbedürfnisse der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft und die Bildungssituation innerhalb der Branche zu erfassen, führt das EBZ im Abstand von zwei Jahren eine Personalentwicklungsstudie durch. Zudem werden wir von Unternehmen mit Mitarbeiterbefragungen beauftragt.

Auch unser Forschungsinstitut InWIS und die Lehrstühle unserer forschungsaffinen EBZ Business School – University of Applied Sciences fertigen regelmäßig Studien und Befragungen für die wohnungswirtschaftlichen Verbände, Politik und Kommunen sowie die Immobilienwirtschaft an.

Diese gesammelten Daten und Kennzahlen rund um die Themen „Unternehmenstrends“ und „Personalentwicklung“, aus denen wir für die Wohnungs- und Immobilienwirtschaft branchenbezogene Kennzahlen erstellt haben, stellen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Der Zugriff auf den Benchmark-Pool bietet Ihnen einen Wettbewerbsvorteil, denn Sie können anhand der passenden Referenzgrößen Ihre eigene Wettbewerbssituation in Bezug auf den zukünftig alles entscheidenden Erfolgsfaktor „Personal“ einschätzen.

➔ Sie erhalten Zahlen und Fakten

- zur Höhe des Weiterbildungsbudgets der Unternehmen
- zu den Ausbildungsquoten
sowie
- Kennzahlen zur Beurteilung von Führungskräften
- Kennzahlen zu den Unternehmenstrends

➔ Das Weiterbildungsbudget der Unternehmen liegt bei 646 € pro Jahr und Mitarbeiter

➔ 66 % der Unternehmen bilden aus

➔ 79 % der Unternehmen nutzen einzelne oder mehrere Personalentwicklungsinstrumente



EBZ Zukunftslabor

Einmal im Jahr lädt das EBZ Vorstände, Geschäftsführer und Personalverantwortliche zum EBZ Zukunftslabor ein.

In kreativer Atmosphäre mit Werkstattcharme möchten wir gemeinsam über die Arbeitswelt der Zukunft diskutieren: Wie werden sich Arbeitsprozesse z.B. im Zuge der Digitalisierung verändern? Welche Kompetenzen werden Führungskräfte benötigen? Wie können Mitarbeiter motiviert werden?

Zusammen arbeiten wir innovative Gestaltungsansätze rund um Personalentwicklung aus.

➔ Für Sie ist die **Teilnahme** am EBZ Zukunftslabor **kostenfrei**.



➔ Weitere Informationen zum EBZ Zukunftslabor finden Sie unter www.e-b-z.de/zukunftslabor

„Mit dem EBZ haben wir einen starken Partner an unserer Seite“



Müller-Finkenstein, Vorstandsvorsitzende der hwg eG in Hattingen.

„Das gesamte hwg-Team hat das Thema ‚strukturierte Personalentwicklung‘ inzwischen mit größter Motivation in den Arbeitsalltag integriert. Punktuelle Einzelförderungen gehören der Vergangenheit an. Insbesondere das rechtzeitige Erkennen und gezielte Fördern von Potenzialträgern sind für uns erheblich einfacher geworden und daher von unschätzbarem Wert“, erläutert sie.

„Denn den Erfolg unseres Unternehmens führen wir zum wesentlichen Teil auf die Kompetenzen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zurück“

Die Wohnungsgenossenschaft ist mit rund 4.100 Wohnungen und zwei Servicegesellschaften einer der größten Wohnraum-Anbieter im Ennepe-Ruhr-Kreis.

Führungstraining – Für den Unternehmenserfolg

Im Rahmen dieser Unternehmensumstrukturierung nahm die hwg für das Führungstraining die kompetente Unterstützung des EBZ in Anspruch.

Das Führungstraining erstreckte sich über einen Zeitraum von 18 Monaten, in denen die interne Kommu-

nikation besonders stark in den Fokus rückte. Im ersten Schritt wurden mit Unterstützung einer EBZ Trainerin die Kompetenzen der Führungskräfte erarbeitet sowie verbindliche Führungsgrundsätze entwickelt.

Der richtige Umgang mit Feedback, sowohl von den Vorständen an ihre Führungskräfte und diese an ihre Mitarbeiter als auch umgekehrt, erfordert ein hohes Maß an Feingefühl und Einschätzungsvermögen. Der dazu erforderliche Selbstbild-/Fremdbildabgleich, das gegenseitige Einschätzen von Kompetenzen und das Entwickeln eines Stärken-/Schwächenprofils wurde in mehreren Workshops unter der Leitung der EBZ Trainerin Elke Nippold-Rothes, sowohl mit der Führungsmannschaft als auch mit allen Mitarbeitern, erfolgreich trainiert.



Während der anschließend durchgeführten Mitarbeiteranalysen diskutierten Vorstand und Führungskräfte die Potenziale und Entwicklungsmöglichkeiten ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

„Mit dem Strukturieren dieses Prozesses haben wir einen systematischen Personalentwicklungskreislauf im Unternehmen etabliert. Zu Beginn des Geschäftsjahres führen wir mithilfe eines gemeinsam erarbeiteten Gesprächsbogens Mitarbeiterjahresgespräche, legen Zielvereinbarungen fest und definieren den individuellen Bildungsbedarf“, so die Vorstandsvorsitzende.

„Am Ende eines Geschäftsjahres wird erneut in einer Personalentwicklungsrunde jeder Mitarbeiter von den Vorständen und Führungskräften mithilfe dieses Gesprächsbogens analysiert, die Mitarbeiter-Entwicklung definiert und in die sich jährlich wiederholenden Mitarbeiterjahresgespräche integriert. Einmal initiiert, ist der Kreislauf leicht zu befolgen und fügt sich nahezu mühelos in den Unternehmenszyklus ein.“

Strukturierte Personalentwicklung – Mit System zum Unternehmenserfolg

„Für uns war die EBZ Bildungspartnerschaft ein zusätzlicher Pluspunkt. Besonders interessant und wertvoll ist für uns die Bildungsbedarfsanalyse, die in diesem Angebot kostenfrei enthalten ist. Davon ausgehend, berät uns das Bildungszentrum bei der Planung von Fortbildungen und unterstützt damit unseren Unternehmenserfolg“, erklärt Heike Pfeiffer, Personalreferentin und Ausbilderin der hwg eG.

Im Zuge des Weiterbildungsreportings legt das EBZ Bildungshistorien und -statistiken der Mitarbeiter für

die hwg eG an. So erhält das Unternehmen die größtmögliche Transparenz über ihre Investitionen.

„Auch der Rabatt von 7 % auf Weiterbildungsangebote des EBZ ist für uns attraktiv, zumal wir von Azubi-Seminaren bis hin zu Führungskräfte trainings gern auf die Unterstützung des EBZ zurückgreifen“, so Heike Pfeiffer.



„Im Rahmen der Bildungspartnerschaft unterstützen wir die Unternehmen beim Aufbau einer strategischen Personalentwicklung und beraten sie bei der Auswahl der passenden Aus- und Weiterbildungsangebote“, sagt Rüdiger Grebe, Leiter der EBZ Akademie.

„Dank der Bildungspartnerschaft können wir nun konkret nachvollziehen, dass wir unsere Mitarbeiter effektiv und effizient weiterbilden und unsere Ressourcen bestmöglich nutzen“, so Erika Müller-Finkenstein abschließend.

Vorteile der EBZ Bildungspartnerschaft:

- ➔ Bildungsberatung
- ➔ Bildungsrabatt
- ➔ Weiterbildungsbenchmarks
- ➔ EBZ Zukunftslabor

Stimmen der Branche



„Für uns war es wichtig, dass die Experten des EBZ Branchenerfahrung mitbringen. Dadurch war die Beratung auf unseren Arbeitsbereich zugeschnitten und sehr effektiv. Die Wirkung ist phänomenal: Wir haben zufriedener Mitarbeiter mit mehr Eigenverantwortung. Und durch eindeutige Zuständigkeiten bin ich als Vorstand außerdem vom Tagesgeschäft entlastet und kann mich um die Strategie unseres Unternehmens kümmern. Wir sind insgesamt einfach ein Stück besser geworden.“

Werner Nußbaum, DIE EHRENFELDER Gemeinnützige Wohnungsgenossenschaft eG, geschäftsführendes Vorstandsmitglied

„Die EBZ Bildungspartnerschaft ist unser ‚Rund-um-Sorglos-Paket‘. Die Experten prüfen, welche Fortbildungen für unsere Mitarbeiter und unser Unternehmen empfehlenswert sind, informieren über Pflichtschulungen und unterstützen uns bei Förderanträgen. Wann immer wir Fragen oder Anmerkungen haben, wenden wir uns einfach an das EBZ.“

Dr. David Wilde, Vorstandsmitglied der Hattinger Wohnungsgenossenschaft hwg eG



„Wir mussten ein schwieriges Problem lösen: In den nächsten zehn Jahren wird ein Viertel unserer Mitarbeiter das Unternehmen aus Altersgründen verlassen. Gemeinsam mit den Experten des EBZ haben wir die Weichen für eine kontinuierliche Nachbesetzung und damit für die Zukunft gestellt. Die Beratung war klasse, absolut passgenau für uns als Wohnungsunternehmen mit rund 6.000 Einheiten.“

Thomas Hummelsbeck, Rheinwohnungsbau GmbH, Geschäftsführer/Vorsitzender

Ein Ausblick auf unsere Personalentwicklungsberatung

Das Thema „Personalentwicklung“ kommt in vielen Wohnungsunternehmen zu kurz, denn nur wenige verfügen über eigene Personalentwickler, die sich um Bildung, Förderung und Organisationsentwicklung im eigenen Unternehmen kümmern können.

Hier setzt unser Angebot der Personalentwicklung für Wohnungsunternehmen ein:

➔ Experten des EBZ kommen zu Ihnen ins Haus, um Sie in allen Fragen der Personalentwicklung zu beraten und zu unterstützen – passgenau auf die Bedürfnisse

und Wünsche Ihres Unternehmens zugeschnitten und selbstverständlich mit dem wohnungswirtschaftlichen Know-how, das Sie von uns erwarten können. Unser Angebot reicht vom Team- und Führungskräfte trainings über Mitarbeiterbefragung bis zu Personalplanung.

Sie entscheiden, was Ihr Unternehmen weiterbringt. Unsere Berater stehen Ihnen unterstützend zur Seite.

➔ Gerne stellen wir unsere Angebote im Bereich Personalentwicklung in einem persönlichen Gespräch vor.





Rüdiger Grebe

Bereichsleiter EBZ Akademie

Tel.: +49 234 9447 503

Fax: +49 234 9447 599

Mail: r.grebe@e-b-z.de



Christian Kesselring

stellv. Leiter EBZ Akademie

Tel.: +49 234 9447 608

Fax: +49 234 9447 599

Mail: c.kesselring@e-b-z.de

Gerne stellen wir unsere Angebote in einem persönlichen Gespräch vor.



Stephan Hacke

Teamleiter und Bildungsreferent (Fern)lehrgänge

Tel.: +49 234 9447 566

Fax: +49 234 9447 599

Mail: s.hacke@e-b-z.de



Madeleine Thon

Teamleiterin Firmenschulungen/ Mobile PE-Beratung

Tel.: +49 234 9447 588

Fax: +49 234 9447 599

Mail: m.thon@e-b-z.de

Wir freuen uns auf Sie.