

Wir professionalisieren Ihr Recruiting

Such- und Auswahlstrategien – Interviews – Assessmentcenter – rechtliche Beratung

Kein Headhunting!

Jüngste Studien zeigen, dass es durchschnittlich 85 Werkzeuge (Quelle IAB) dauert, eine Stelle neu zu besetzen. Sind geeignet scheinende Kandidaten im Bewerbungsverfahren, gilt es den richtigen Bewerber für das Unternehmen auszuwählen. Fehlentscheidungen kosten Zeit, Kraft und Geld.

Bewerber bereiten sich heute auf Einstellungsgespräche vor – sind die Antworten auswendig gelernt oder hat der Bewerber tatsächlich die Kompetenzen, die zur ausgeschriebenen Stelle und zum Unternehmen passen? Persönliche Kompetenzen lassen sich in der Regel nur schwer einem Lebenslauf entnehmen. Spezielle Interviewtechniken und Erfahrung mit Interviews sichern die Auswahlentscheidung.

Unser Angebot wahlweise:

- Festlegung der für die ausgeschriebene Stelle erforderlichen Kompetenzen und Anforderungen
- Festlegung einer Suchstrategie, Formulierung von rechtlich korrekten Stellenausschreibungen und -anzeigen
- Konzeption und Durchführung professioneller/ zielführender Interviews
- Konzeption und Anwendung objektiver und stabiler Assessment-Instrumente, um richtige und faire Einstellungsentscheidungen zu gewährleisten
- Moderation der Auswahlentscheidung

Das besondere PLUS:

Prof. Dr. Michael Worzalla gibt auf Wunsch vor den Ausschreibungen und im Zusammenhang mit dem Bewerberauswahlverfahren Tipps im Hinblick auf alle rechtlichen Anforderungen und Fallstricke.

Für Mitgliedsunternehmen des AGV erfolgt dieser rechtliche Teil der Beratung kostenfrei.



Elke Nippold-Rothes

EBZ Senior Beraterin
Personalentwicklung



Prof. Dr. Michael Worzalla

Rechtsanwalt, geschäftsführendes
Vorstandsmitglied des Arbeitgeberverband
der Deutschen Immobilienwirtschaft e.V.

Kontakt für Anfragen und Angebote:

EBZ: Elke Nippold-Rothes

E-Mail: e.nippold-rothes@e-b-z.de

Telefon: +49 152 01639960 oder 0234 9447-530 (EBZ Akademie)

Als Berater in der Wohnungswirtschaft arbeiten wir nicht als Headhunter und sprechen auch keine Kandidaten aktiv an. Stellenausschreibungen erfolgen ausschließlich im Namen des Unternehmens. Wir unterstützen Sie lediglich im Prozess und auf Wunsch führen wir (mit Ihnen) die Auswahlgespräche.