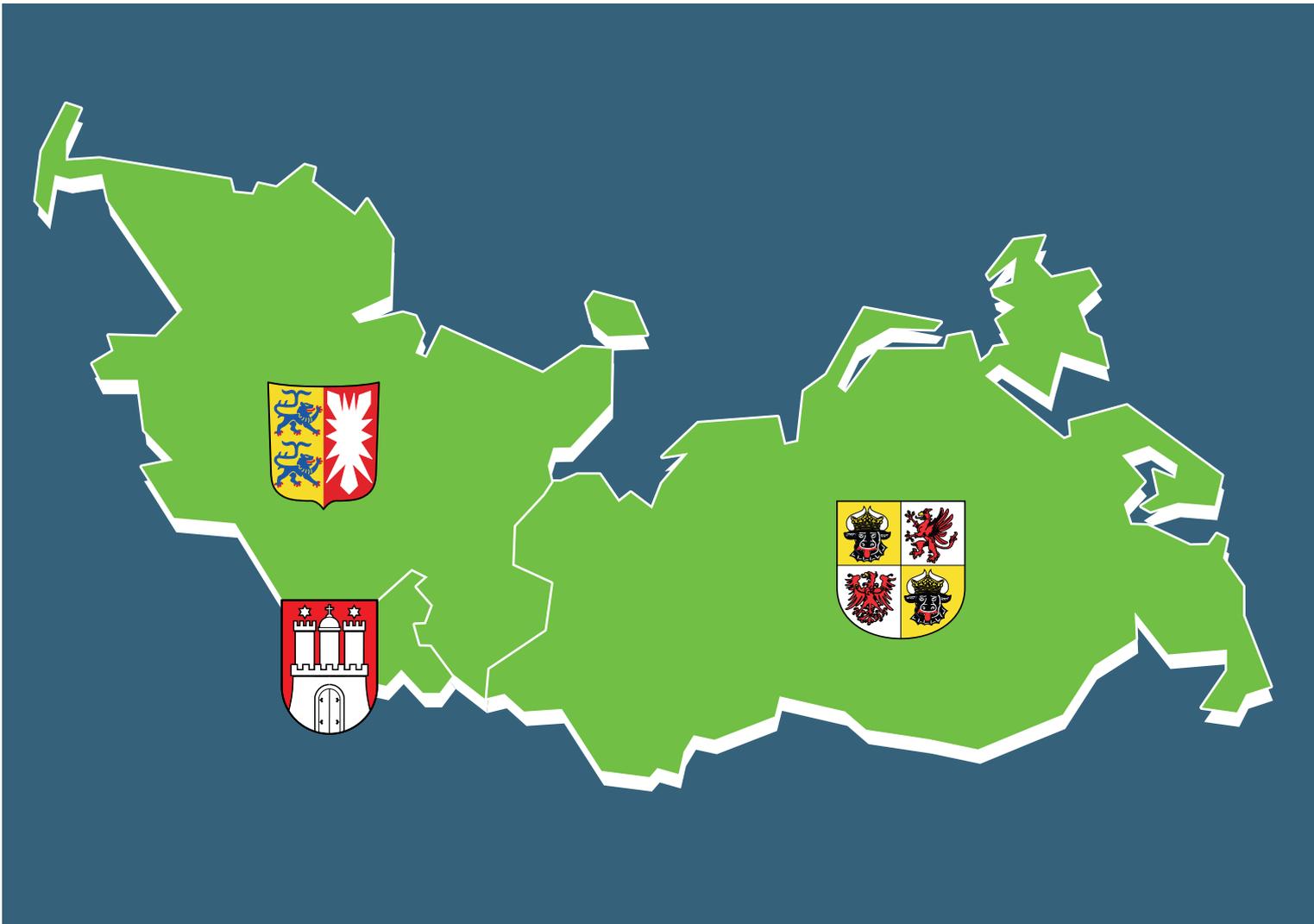




Personalentwicklung und -beratung für VNW-Mitgliedsunternehmen



Personalentwicklung und -beratung für VNW-Mitgliedsunternehmen

Ein Blick auf Zahlen und Fakten

Personalentwicklung zählt für die Unternehmen zu den wichtigsten Themen der Zukunft. Dies ergab die EBZ Personalentwicklungsstudie 2017. Die Notwendigkeit von nachhaltiger Personalentwicklung haben die Unternehmen der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft erkannt. Einerseits bemerken sie den demografischen Wandel, der in die Belegschaften der Unternehmen eingezogen ist,

andererseits werden sie von grundlegenden gesellschaftlichen Veränderungen wie der Digitalisierung erfasst. Dies macht eine am Unternehmensbedarf und an den Unternehmenszielen ausgerichtete Auffrischung, Vertiefung und Erweiterung des Wissens und der Kompetenzen der Fach- und Führungskräfte unabdingbar.

55%

der Wohnungs- und Immobilienunternehmen finden es schwierig, qualifizierte Mitarbeiter zu finden.

82%

der Unternehmen sagen, dass der Weiterbildungsbedarf zunehmen werde.

92%

der Unternehmen nutzen zwar einzelne Personalentwicklungsinstrumente, sehen aber bei sich in diesem Bereich Verbesserungsbedarf.



„Wenn es um Personalentwicklung geht, möchten wir unseren Mitgliedsunternehmen einen starken und erfahrenen Partner an die Seite stellen. Deshalb kooperieren wir mit dem EBZ.“

Andreas Breitner, Verbandsdirektor des VNW

Personalentwicklung

- steigert die Arbeitgeberattraktivität.
- ist eine Lösung gegen den Fachkräftemangel.
- entwickelt Mitarbeiter zielgerichtet und bedarfsorientiert.
- ist ein Mitarbeiterbindungsinstrument.
- stärkt Unternehmen in der digitalen Transformation.
- steigert die Mitarbeiterzufriedenheit.

Stimmen aus dem VNW



„Erschwinglicher Wohnraum, Schaffung lebenswerter Quartiere sowie Chancen und Risiken der Digitalisierung – die Wohnungswirtschaft steht vor großen Herausforderungen. Die Branche benötigt mehr denn je qualifizierte Fach- und Führungskräfte!“

Andreas Daferner, Bildungsreferent des VNW Verband norddeutscher Wohnungsunternehmen e.V., Hamburg

„Human Resource ist der Schlüssel und Treiber für das Weiterbestehen von Unternehmen. Personalentwicklung ist unabdingbar, diese innovativ und zukunftssicher aufzustellen.“

Sandra Balicki, Personalleiterin der Wohnungsbaugenossenschaft KAIFU-NORDLAND eG und Vorsitzende des Fachausschusses Personal im VNW Hamburg



„Der demografische Wandel hat in die Abteilungen der Wohnungswirtschaft Einzug gehalten. Unser Kerngeschäft bleibt. Wir müssen schon heute an morgen denken und die richtigen Mitarbeiter frühzeitig entwickeln und vorbereiten.“

Manuel GläB, Personalleiter der GEWOBA Nord Baugenossenschaft eG

Die EBZ Akademie

Für die Unternehmen der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft ist die EBZ Akademie ein wichtiger Partner bei der Kompetenzentwicklung ihrer Mitarbeiter. Dabei greift die EBZ Akademie sowohl auf jahrelange Erfahrung als auch auf ein breites Spektrum moderner und innovativer Trainingsformen sowie -instrumente zurück.



„Als Partner an Ihrer Seite unterstützen wir Sie gerne bei der Personalentwicklung Ihrer Mitarbeiter.“

Rüdiger Grebe, Bereichsleiter EBZ Akademie

Unser Beratungsverständnis

- Wir kennen Ihre Herausforderungen und unsere Branche.
- Beratung on Demand – Wir begleiten Sie partnerschaftlich, aber nur wenn Sie uns brauchen!
- Unsere Angebote sind auf Ihre Unternehmensgröße abgestimmt.

Unsere Unterstützung

Kontakt: Ob telefonisch oder per Mail – Sie können uns auf vielen Wegen erreichen:

Mail: akademie@e-b-z.de

Tel: +49 234 9447 - 575

www.ebz-akademie.de

Dialog: Gerne können wir gemeinsam in einem ersten Gespräch klären, welche Themen für Ihr Unternehmen relevant sind.

Rund-um-Sorglos-Paket: Unsere Trainer kommen zu Ihnen ins Unternehmen und schulen Ihre Mitarbeiter mit maßgeschneiderten Trainings.

Personalentwicklungsberatung – Unser Team

Unsere Berater und Trainer

- Höchste Qualität ist unser Anspruch, daher sind unsere Trainer ausschließlich Experten mit starkem Branchenbezug.
- Sie sind Praktiker und kennen die Wohnungs- und Immobilienwirtschaft.
- Sie legen die Trainingsinhalte auf die Anforderungen der Branche aus.



Elke Nippold-Rothes

stellv. Leiterin EBZ Akademie,
Beratung / Training / Coaching
Personal- und Organisationsentwicklung

20 Jahre Berufserfahrung in der Personal- und Führungskräfteentwicklung eines großen deutschen Wohnungsunternehmens



Pascal Hendricks

Teamleiter PE-Beratung
Beratung / Training / Personalentwicklung

9 Jahre Berufserfahrung in der Immobilienbranche



Christiane Meinicke

Business Coach, zertifizierter somatischer Coach,
Trainerin und Moderatorin

Trainingsbereiche: Interkulturelle Kompetenzen, Stress- und Zeitmanagement, Integration einer Dialogkultur, Talentprogramme

Zu unseren Beratungsangeboten zählen:



Aufbau einer Arbeitgebermarke

- Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
- Verzahnung mit Personalentwicklungsinstrumenten
- Arbeitgeberattraktivität im Wandel der Generationen



Führungskräfteentwicklung

- Entwicklung eines gemeinsamen Führungsverständnisses
- Führungskräfte-tetraining /-coaching
- 360° Feedback



Change-Management

- Aufbau eines effektiven Change-Managements
- Positive Gestaltung der Arbeitsumgebung
- Strategien zum Aufbau von Resilienz für Mitarbeiter und Führungskräfte



Aufbau von unterschiedlichen Karrierepfaden

- Führungskarrieren
- Projektkarrieren
- Expertenkarrieren



Strategische Personalplanung

- Auseinandersetzung mit der Personalsituation im Unternehmen
- Betrachtung der Mitarbeiteraltersstruktur sowie Unterstützung bei der Nachfolgeplanung
- Identifikation von Handlungsfeldern für die Personalentwicklung



Talentprogramme

- Development-Center
- Führungskräfte-Entwicklungsprogramme
- Projektmanagement-Ausbildung



Personalauswahl

- Erstellen von Anforderungsprofilen und Auswahlkriterien
- Aufbau eines professionellen Personalrecruitings
- Begleitung von Auswahlgesprächen bis hin zur Durchführung von Assessment-Centern



Kompetenzmodelle für die Digitalisierung

- EBZ Kompetenzmodell „Digitalisierung in der Wohnungswirtschaft“
- Zukunftskompetenzen in der agilen Arbeitswelt
- Ableitung von entsprechenden Personalentwicklungsmaßnahmen



Mitarbeiterbefragungen

- Abstimmung der Fragenkomplexe
- Durchführung der Befragung und Aufbereitung der Befragungsergebnisse
- Ableitung von Handlungsmaßnahmen



Mitarbeitergespräche und PE-Runden

- Entwicklung von Mitarbeitergesprächsbögen
- Vorbereitung der Führungskräfte auf die Mitarbeitergespräche
- Aufbau und Moderation von Personalentwicklungsrunden

EBZ Akademie Blog

Der EBZ Akademie Blog informiert Sie über aktuelle Trends in der Wohnungs- und Immobilienbranche. Im Fokus stehen die Themen Personalentwicklung, Führung, Digitale Transformation und Weiterbildung mit Blick

auf Beruf und Chance. Mit einem breiten Spektrum an klassischen und innovativen Formaten in den Bereichen Training, Beratung und Dialog unterstützen wir Sie in Ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung.

www.ebz-akademie-blog.de



[Startseite](#)

[Bildungsangebote ▾](#)

[Fachbereiche ▾](#)

[Über das EBZ ▾](#)

[Forschung & Beratung ▾](#)

[Tagungshotel ▾](#)



EBZ Akademie Blog
Beratung Training Dialog

EBZ Akademie

+49 234 9447 575

+49 234 9447 599

akademie@e-b-z.de

www.ebz-akademie.de

Bildquelle:

Fotolia, EBZ, VNW, GEWOBA Nord Baugenossenschaft eG, Studioline