



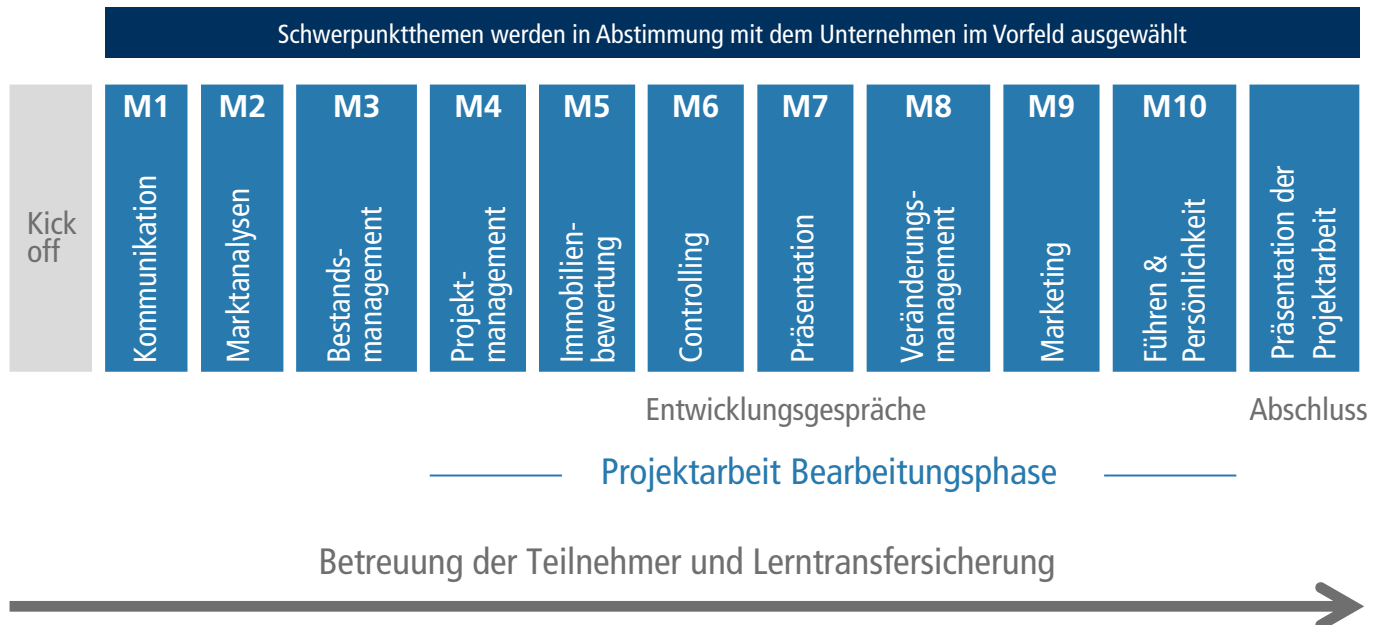
Talentprogramm

Für Wohnungsunternehmen sind sehr gut ausgebildete Mitarbeiter der Erfolgsfaktor für die Zukunft, denn sie beeinflussen die Entwicklung des Unternehmens entscheidend. Besonders in Zeiten des demographischen Wandels ist es wichtig, leistungsbereiten Mitarbeitern attraktive Perspektiven aufzuzeigen und somit Potenzialträger langfristig an sich binden zu können.

Unser Entwicklungsprogramm unterstützt Potenzialträger strukturiert bei ihrer individuellen Weiterentwicklung im fachlichen als auch im überfachlichen Bereich.

Als Branchenanbieter mit jahrzehntelanger Erfahrung in der Aus-, Fort- und Weiterbildung kennen wir die Themen der Wohnungsunternehmen und können fachliche Themen entsprechend der aktuellen Trends und Entwicklungen zielgerichtet aufbereiten. Unser Programm qualifiziert Ihre Mitarbeiter für die Übernahme von mehr Verantwortung und neuen Aufgaben in Ihrem Unternehmen.

Beispielhafter Ablauf eines Talentprogramms:





Konzept:

- ➔ Die Teilnehmer erweitern in den modular aufgebauten Trainings sowohl ihre fachlichen als auch ihre sozialen und kommunikativen Kompetenzen
- ➔ Am Anfang des Programms erarbeiten und schärfen die Teilnehmer gemeinsam mit dem Entwicklungscoach ihr Profil sowie ihre Potenziale und leiten daraus einen umfassenden Entwicklungsplan für die Dauer des Talentprogramms ab
- ➔ Der erfahrene Entwicklungscoach begleitet die Teilnehmer durch das Programm und unterstützt sie kontinuierlich bei ihrer individuellen Entwicklung
- ➔ Die Teilnehmer lernen verschiedene Managementinstrumente und Methoden für ihre Aufgaben in der Praxis kennen
- ➔ Der Lerntransfer wird durch die Festlegung von individuellen Meilensteinen, Transferübungen und einer begleitenden Projektarbeit gewährleistet

Bei Bedarf:

- ➔ Unterstützung bei der Auswahl Ihrer Potenzialträger mit dem Einsatz von Personalentwicklungsinstrumenten
- ➔ Aufbau eines Mentorenprogramms (z.B. mit unternehmensinternen Führungskräften)
- ➔ Organisation einer Exkursion und Abendveranstaltungen zur internen Netzwerkpflge

Nutzen des unternehmensinternen Talentprogramms:

- ⊕ Aufbau von bereichsübergreifendem Fachverständnis, um verstärkt interdisziplinär und in abteilungsübergreifenden Projekten arbeiten zu können
- ⊕ Förderung des unternehmerischen und ganzheitlichen Denkens der Teilnehmer
- ⊕ Entwicklung von überfachlichen Kompetenzen im Bereich Kommunikation, Projektmanagement und Teamarbeit
- ⊕ Befähigung der Teilnehmer zur konstruktiven Mitgestaltung von Veränderungsprozessen
- ⊕ Enge Verknüpfung von Theorie und Praxis sowie Transfer des erworbenen Wissens in den beruflichen Alltag der Teilnehmer
- ⊕ Förderung der Leistungsmotivation der Teilnehmer

Vorteile EBZ-Inhouse-Trainings

- + INDIVIDUELLE BEDARFSERMITTLUNG**
Wir ermitteln vorab Ihre konkreten Bedürfnisse und orientieren uns bei der Gestaltung an Ihrem Bedarf und an Ihren Prozessen.
- + ZIELGRUPPENGERECHTE AUFBEREITUNG**
Wir stimmen Lerninhalte und Didaktik auf die Anforderungen Ihrer Mitarbeiter ab.
- + PRAXISNAHE ORIENTIERUNG**
Wir denken nachhaltig, d. h. wir unterstützen Ihre Mitarbeiter bei der Umsetzung des Erlernten in den betrieblichen Alltag und überprüfen die Umsetzung.
- + JAHRELANGE BRANCHENEXPERTISE**
Als deutschlandweit größte Bildungseinrichtung der Immobilienwirtschaft nehmen wir schon seit Jahrzehnten die Trends und Impulse aus der Branche auf und geben die aufgebaute Expertise im Rahmen unserer Trainings an die Kunden zurück.
- + MASSGESCHNEIDERTE ANGEBOTE**
Das EBZ greift auf ein umfassendes internes Bildungs-Netzwerk zurück und kann Angebote in allen Bereichen maßgeschneidert konzipieren.
- + TRAINER MIT BRANCHENKENNTNIS**
Wir setzen nur Trainer mit Branchenkenntnis ein, für deren Qualität wir uns verbürgen können.

Wir freuen uns auf Sie



Ihre Ansprechpartnerin
Madeleine Thon

Telefon: +49 234 9447 588
Fax: +49 234 9447 599
E-Mail: m.thon@e-b-z.de



Ihr Ansprechpartner
Pascal Hendricks

Telefon: +49 234 9447 587
Fax: +49 234 9447 599
E-Mail: p.hendricks@e-b-z.de